



DEPUIS 1866

BILAN D'ACTIVITE

2016



M.E.C.S & Service Assistants Familiaux
Etablissements Jean-Marie Vianney - Isère - 38

NOS FONDAMENTAUX

NOTRE MISSION Apprentis d'Auteuil, fondation reconnue d'utilité publique pour son action auprès des jeunes rencontrant des difficultés et des familles fragilisées, est une œuvre de l'Église catholique. Son projet est fondé sur l'Évangile. Sa mission est d'accueillir, d'éduquer, de former et d'insérer des jeunes de toutes origines géographiques, sociales, culturelles et religieuses, et de soutenir les parents dans leur rôle d'éducateurs.

NOTRE REGARD

- **Chacun est appelé à grandir** dans son corps, son cœur et son esprit, avec ses richesses et au-delà de ses blessures.
- **Chacun est accueilli** comme une personne unique, libre, aimée par Dieu.
- **Chacun porte en soi** la capacité à trouver son propre chemin, à s'accomplir par la construction de sa vie en relation avec les autres et à prendre sa place dans la société.



NOTRE APPROCHE

- **Un accompagnement personnalisé**, respectueux du chemin de chacun, qui repose sur la bienveillance et la confiance.
- **Une pédagogie** qui veut construire à partir des réussites pour un développement global, humain et spirituel.
- **Une éducation des jeunes** à la relation, au respect, à la découverte de l'autre et l'ouverture au monde, à la liberté dans une vie collective.
- **Une communauté éducative** rassemblant jeunes, parents, bénévoles et professionnels, qui pensent et agissent ensemble.
- **Un engagement orienté** vers l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.
- **Une fidélité d'amitié** avec les anciens jeunes accueillis.



NOTRE ENGAGEMENT

- **L'exigence de justice**, qui nous appelle à ne pas laisser des jeunes et des familles au bord du chemin.
- **L'impératif de solidarité et de fraternité** dans notre relation avec les jeunes et les familles.
- **La volonté de coopérer** avec d'autres acteurs, ici et ailleurs, pour une société plus juste et plus humaine, accueillante pour les jeunes.
- **La confiance** des jeunes, des familles, des donateurs et des partenaires, à laquelle nous voulons répondre en transparence et avec qualité.



Organisme gestionnaire

Association gestionnaire : les Apprentis d'Auteuil.

La Maison d'Enfants est gérée par les Apprentis d'Auteuil, fondation reconnue d'utilité publique depuis 1929, dans le cadre d'une habilitation Aide Sociale à l'Enfance et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Adresse :

Apprentis d'Auteuil

40, rue Jean de la Fontaine

75781 Paris Cedex 16

Téléphone : 01.44.14.75.75

Fax : 01.44.14.74.01

Président du Conseil d'Administration : Bernard PREVOST

Personnes ayant qualité pour représenter l'établissement :

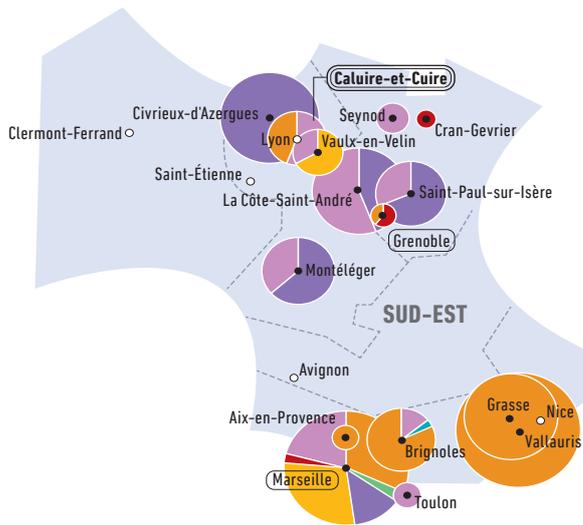
- Directeur régional : Pierre Burello
- Directeur d'établissement : J-François Hartenberger
- Contrôleur de Gestion : P-Vincent Izoard



Présentation de la Fondation

Fondée en 1866 par l'abbé Roussel, la Fondation les Apprentis d'Auteuil prend très vite une dimension nationale. Œuvre caritative, elle est reconnue d'utilité publique en 1929 sous la direction du Père Brottier. Recueillant à ses débuts des enfants abandonnés, « pauvres ou orphelins », la Fondation a pour missions d'accueillir, d'éduquer, former, insérer des jeunes en difficultés. Elle accueille sans considération d'origine et de culture, des jeunes en difficultés familiales, sociales, en danger moral ou processus d'exclusion qu'elle aide à se socialiser. Son projet éducatif, fondé sur les principes évangéliques, prend en compte toutes les dimensions de la personne dans le respect de sa religion et de ses convictions. Pour mettre en oeuvre sa vocation finale d'insertion des jeunes en difficultés, la Fondation s'appuie sur un accompagnement global et durable de chaque jeune accueilli. La démarche conjugue savoir-faire et savoir être, combine éducation et formation. En effet, les jeunes en grandes difficultés souffrent d'absence de repères dans l'organisation sociale : déstructurés, fragiles, en situation précaire, il faut d'abord les réconcilier (avec eux-mêmes et les autres) avant de pouvoir les former à un métier. La communauté éducative de la Fondation oeuvre ainsi à redonner confiance au jeune, à le resocialiser et à le rendre autonome, et ceci, dans le cadre de ses établissements, lieux de vie et véritable « village d'accueil ». Sous la responsabilité d'un adulte référent, chaque jeune est amené à construire, dans le temps et par étape, un projet professionnel qui se traduit à travers un parcours personnalisé d'accueil, d'éducation et de formation. Il prend en considération toute la personne en vue d'une insertion socioprofessionnelle aussi complète que possible. Devant s'adapter aux nouvelles causes d'exclusion des jeunes et apporter des réponses efficaces pour l'insertion, la Fondation tisse des liens dans une démarche d'ouverture. Avec l'ensemble des acteurs du champ social (services sociaux, protection judiciaire...) et les entreprises, elle développe des partenariats pour l'avenir de chaque jeune. L'implication de la famille est également primordiale dans ce processus relationnel.

Région Sud-Est



Domaines d'activité

- Accueil et hébergement (MECS, IES, FJT ...)
- Formation initiale et apprentissage
- Formation continue
- Petite enfance
- Maisons des familles
- Insertion par l'activité économique
- Dispositif entrepreneurial

Nombre de jeunes et familles (en flux annuel)



Organisation territoriale

- Caluire-et-Cuire Direction régionale et territoriale
- Marseille Direction territoriale
- Limite de direction territoriale
- Agglomération repère (+ 200 000 hab.)

Découvreur de talents : Mahad de l'atelier BD peaufinant les derniers détails d'un dessin du calendrier de l'Avent édité à 300 000 exemplaires.



Ouverture au monde : Steven durant le chantier international au Népal joue avec les jeunes Népalais. Moment de détente et de rencontre.



PRÉSENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Organisation

La MECS est habilitée à recevoir des adolescents de 12 à 18 ans relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse. La capacité d'hébergement est fixée à 70 places dont 60 en MECS et 10 en placement familial. L'accueil des jeunes est reparti de la manière suivante :

- Deux services de deux foyers de 10 jeunes de 12 à 18 ans gérés par un chef de service, 10 éducateurs, une maîtresse de maison et deux surveillants de nuit.
- Un service de semi autonomie constitué d'un foyer de 10 places, d'une maison pour 20 jeunes de 16 à 18 ans mixte géré par un chef de service, 5 éducateurs, une maîtresse de maison et deux surveillants de nuit .
- Un dispositif de jour encadré par 1 éducateur.
- Un service d'Assistants Familiaux de 10 places qui propose une alternative à la vie en collectivité pour des garçons de 12 à 18 ans pour 9 ASSFAM.

La prestation éducative

Conformément à son projet, l'établissement met en œuvre les prestations suivantes :

- un accompagnement éducatif,
- un accompagnement pour les actes de la vie courante,
- le maintien des liens avec la famille,
- une offre de loisirs, d'activités culturelles et sportives,
- un suivi, soutien à la scolarité,
- un suivi et soins médicaux, si nécessaire,
- un soutien et accompagnement psychologique, si nécessaire.

Les prestations scolaires

La scolarité est assurée en priorité par le Lycée Professionnel Jean-Marie Vianney et l'Ecole de production dans le cadre du projet de la Fondation : Education – Formation. Ils dispensent des formations : CAP Maintenance des bâtiments de collectivités - CAP Maintenance des véhicules automobiles option moto – CAP Agent polyvalent de restauration par l'apprentissage concret et la fabrication de 250 repas quotidiens. En fonction du parcours personnalisé de chaque jeune, d'autres solutions de scolarisation peuvent être envisagées avec les établissements scolaires publics ou privés de La Côte Saint André et d'autres agglomérations. Des rencontres régulières ont lieu avec les professeurs principaux.

2016 Faits marquants

Journée des familles



Pour cette deuxième journée des familles du Service des assistants familiaux un comité de pilotage a été créé, composé de parents, de jeunes, assistants familiaux, et membres de l'équipe d'encadrement qui ont réfléchi ensemble sur le thème de la journée et les modalités. Quatre ateliers d'animation ont permis à chacun de pouvoir échanger, réfléchir et livrer ses ressentis sur ces sujets.

Gala anniversaire des 150 ans

Le challenge a été relevé avec brio par les jeunes, les équipes et l'Ecole de Production. Une soirée spectacle animée par les jeunes et les salariés autour d'un bon repas. 200 personnes ont participé à cette soirée festive dans la tradition d'Auteuil : conviviale et familiale. L'Ecole de Production a assuré la confection et le service des repas.

Festivanney



Le mois de juin est propice à la fête : les examens sont terminés, jeunes et salariés sont conviés à partager ce traditionnel moment de détente marquant la fin de l'année. Il n'y a rien de tel que de jouer ensemble pour créer du lien.

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

Juin

Atelier sculpture

Des jeunes et des salariés ont réalisé, à l'invitation de M Hemada, (plasticien) des personnages en plâtre. Ses réalisations ont pour thème l'histoire, l'actualité des conflits, et l'humanisme. A travers les figures, les bustes, l'artiste tente de nous faire réagir quant à l'atrocité de la guerre, et la destruction matérielle et morale qu'elle peut engendrer. Le plâtre utilisé pour ces sculptures constitue un matériau de transition à la fois solide et fragile, à l'instar de l'humanité. Les réalisations ont fait l'objet d'une exposition.



Réalisation d'un buste par le jeune Bamba.



Projet Montagne



C'est une formidable aventure que des jeunes ont eu la chance de vivre en compagnie des guides de l'association 82-4000 Solidaires. Ils sont venus à la rencontre de nos jeunes pour leur faire découvrir les sommets de haute montagne. Au delà du défi sportif et de la découverte de ce milieu, nous avons à cœur de mener à bien ce projet pour les nombreuses valeurs associées que nous nous efforçons de transmettre au quotidien : le respect, la confiance, l'engagement, l'entraide, le dépassement de soi, les notions de partage dans l'effort, les rencontres...

Chantier International au Népal

Ce séjour mêle travail et découverte culturelle. S'impliquer jusqu'au bout dans un projet, découvrir des techniques une autre culture, s'adapter au mode de vie rudimentaire, donner après avoir reçu tels sont les objectifs de ces chantiers. Celui-ci s'est déroulé dans un pays dévasté par un tremblement de terre.



Juillet

—
Août

Mécénat avec la société ADECCO et SOMFY

Les salariés des entreprises ADECCO et SOMFY sont venus nous aider pour plusieurs chantiers dont l'entretien d'espaces verts, et rénovation de bureaux. Ils ont accompagné nos jeunes sur différents chantiers. C'est l'occasion de rencontres et d'échanges sur le monde du travail.



Semaine Thérésienne

En partenariat avec le doyenné de Bièvre, nous avons accueilli les reliques de Sainte-Thérèse pour une semaine de festivités et de recueillement. Cette initiative s'inscrit dans le cadre des 150 ans de la Fondation. Rappelons que l'œuvre est placée sous la protection de Thérèse de Lisieux.



Septembre

—
Octobre

Soirée de la réussite



L'objectif de cette soirée est de redonner confiance aux jeunes. Ils ont reçu leur diplôme de l'Education Nationale et/ou un « certificat de réussite d'Apprentis d'Auteuil » lors d'une cérémonie à laquelle les familles, la communauté éducative et tous les partenaires étaient conviés. Que ce soit un CAP, une œuvre d'art, un exploit sportif, un chantier humanitaire.... toutes ces actions méritent d'être félicitées.



Commémoration du 11 novembre

Cette année nous avons souhaité rendre un hommage au Médecin Chef Dumarest qui a soigné en nos bâtiments alors hôpital complémentaire de 1914 à 1920 16 000 blessés. Cet établissement a été le premier sanatorium militaire de France durant la Grande Guerre. Pour l'occasion, le Service de Santé des Armées nous a honoré de sa présence. Une plaque commémorative a été posée par les jeunes.

—
Novembre

—
Décembre

Noël

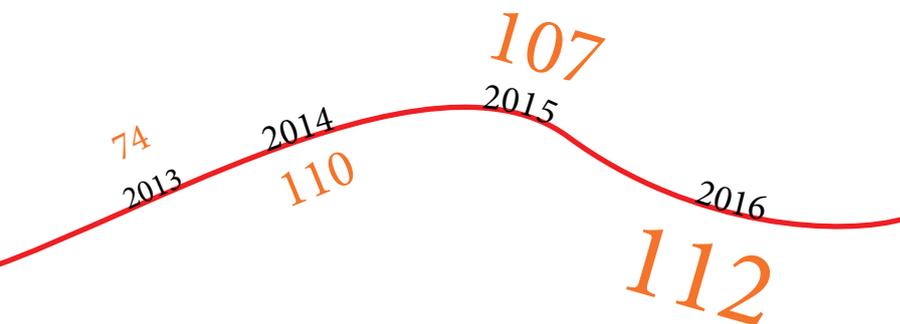
Des jeunes de l'atelier BD ont réalisé un calendrier de l'Avent à la demande de la direction générale. Commencé en décembre 2015 et terminé en juin 2016, il a fallu plus de 600 heures de travail pour mener à bien ce vaste projet. Chaque détail a été pensé collectivement et a fait l'objet de discussions permettant de valider les choix, sans brider la créativité de chacun. Ce calendrier de l'Avent est édité à 300 000 exemplaires.



Chiffres clés MECS

Activité en journées

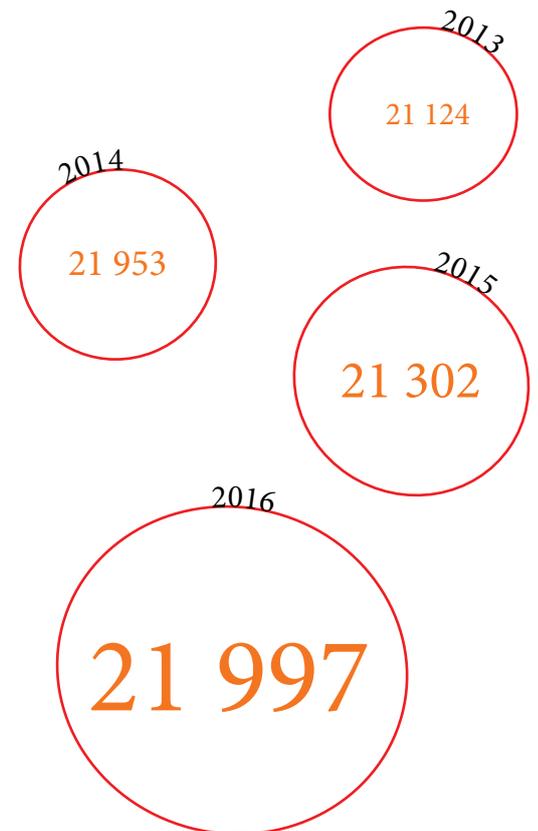
Les demandes d'admission



Les demandes d'admission dépassent notre capacité d'accueil. Nous répondons favorablement pour environ 1/3 d'entre elles chaque année. La demande reste soutenue en raison de notre projet qui propose l'accueil et la formation.



Ansar après 2 ans et un CAP de Maintenance de Bâtiments de Collectivités en poche, a été embauché en CDI au Château des Comtes de Challes en tant qu'homme d'entretien.



Après trois années d'augmentation de l'activité due à la durée des placements et au maintien des présences des jeunes sur la période estivale, un réajustement a eu lieu en 2016 en raison des fins de parcours de formation et de placements. Toutefois l'activité reste soutenue à 100 % pour 92% d'occupation demandée par le Département.

L'âge des jeunes -Durée de l'accueil - Entrant-Sortant

15 ans est la moyenne d'âge des jeunes.

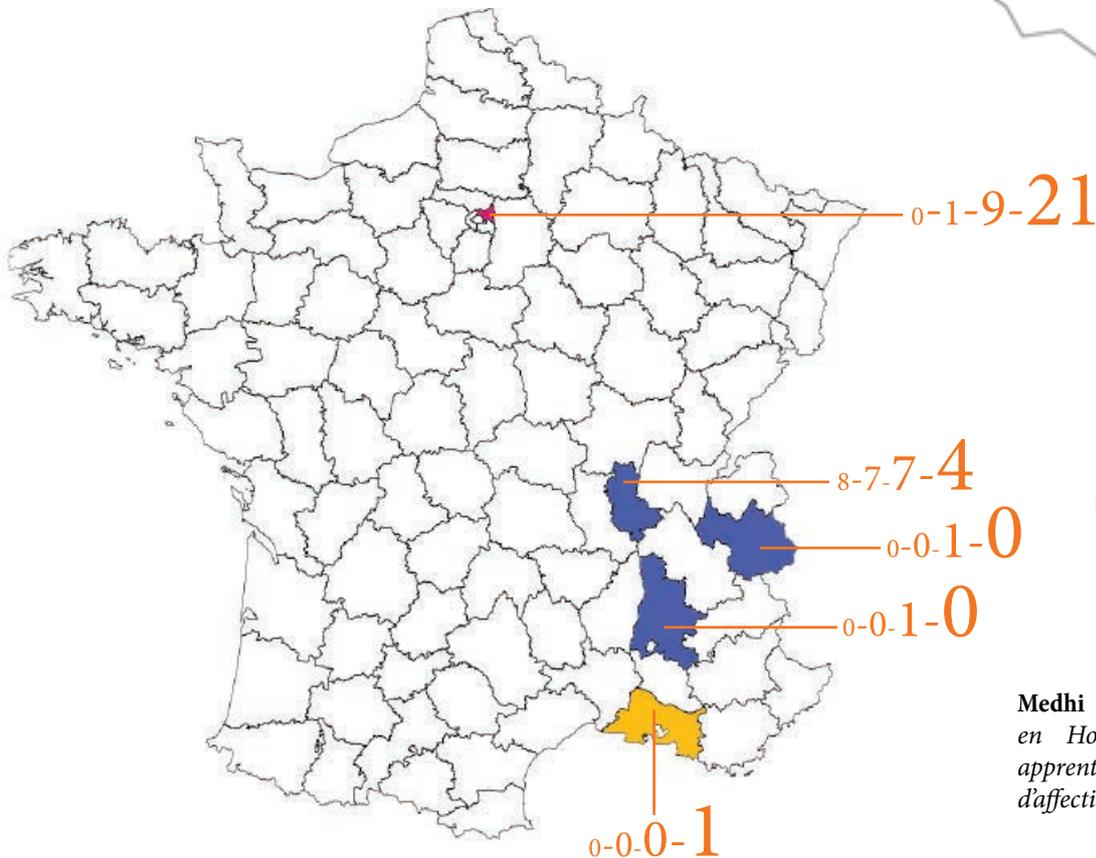
2 ans est la moyenne des durées d'accueil en lien avec les parcours de formation des deux années de CAP. Les placements plus courts sont liés en partie à une réorientation du projet professionnel ou des difficultés inhérentes à la problématique du jeune. Les placements plus longs, (4 ans) sont liés à la poursuite des études et de l'accompagnement éducatif pour une meilleure insertion professionnelle et sociale.

40 jeunes rentent et sortent en moyenne chaque année de nos dispositifs.



Karim a passé un CAP en Agent Polyvalent de Restauration. Après 4 ans à JMV il est actuellement en apprentissage cuisine à Valence.

Provenance des jeunes autres départements



Medhi après 3 ans à JMV a passé un CAP en Horticulture. Il est actuellement en apprentissage maçonnerie et il est en attente d'affectation à l'armée.

Les raisons des accueils

80% des demandes d'accueil sont liés à des difficultés de scolarité, de comportement et/ou des conflits familiaux.

Types de placements au 01/01/2016

- 17 Accueils Provisoires
- 30 Ordonnances Provisoires de Placement
- 6 Placements Directs
- 7 Accueils Provisoires Jeune Majeur



Jossart après 2 ans à JMV, il a obtenu un CAP Maintenance de Bâtiment de Collectivité. Permis de conduire en poche, il a été ensuite accueilli au Foyer Jeunes Travailleurs. Il est actuellement en CDD chez Amazon dans la logistique.



Rubel après 2 ans à JMV il a fait un apprentissage en CAP Agent Polyvalent de Restauration. Il a continué en CAP spécialisé en cuisine. Il a passé son permis de conduire. Il s'est marié. Il travaille actuellement en CDI à Vienne dans le restaurant Ma grand-mère.

Observatoire des incidents

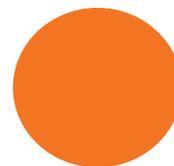
La consommation de **cannabis** est la première cause d'incidents viennent ensuite les **insultes** et les **menaces**.



Dina après deux ans passé à JMV a eu son CAP Mécanique moto, il s'est engagé dans l'armée.

Memdouh après deux ans à JMV a obtenu son CAP Maintenance des Bâtiments et Collectivités. Il travaille en CDI à la Clinique du Tonkin à Lyon en tant qu'homme d'entretien.

2016 Ressources Humaines

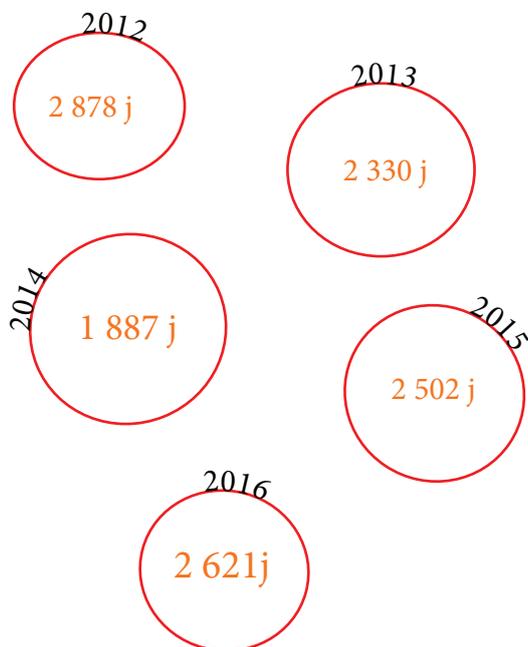


Hasan après 2 ans à JMV a fait un apprentissage en BAC PRO électrotechnique et obtenu son permis de conduire. Il est actuellement en BTS électrotechnique en alternance avec la Compagnie Nationale du Rhône.

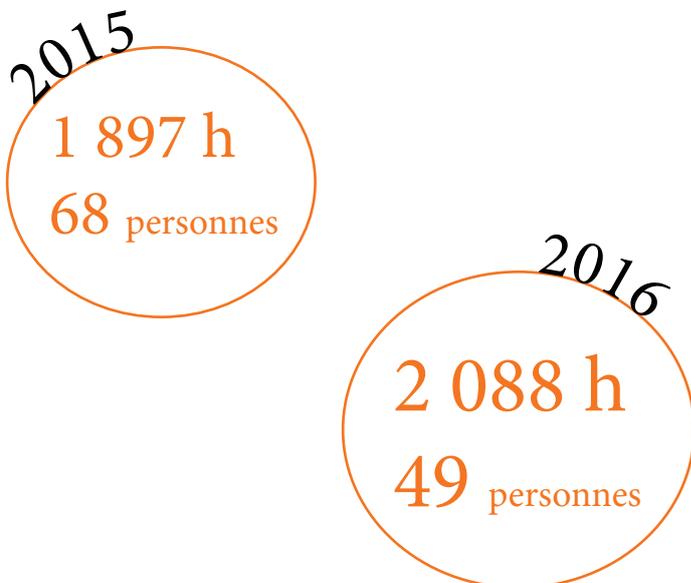
Qualification

Les personnels formés (fonctions éducatives) représentent les 2/3 des salariés. Le personnel éducatif non diplômé diminue d'année en année, 5 à ce jour. La dynamique de qualification et de diversification se poursuit et notamment avec les Maîtresses de maison en formation de CAP Agent Polyvalent de Restauration.

Absences en nombre de jour des salariés



Formations des salariés



En 2016, il y a eu moins de personnes formées en formations collectives, mais plusieurs formations qualifiantes individuelles (CAP APR, Moniteur Educateur, Assistants Familiaux...). Ces formations répondent à la GPEC et au plan développement de la MECS en lien avec la DACQ.

Le nombre de jours d'arrêt maladie reste stable à 774 j par rapport à 2015 (775) pour 57 salariés.

Le nombre d'accidents du travail a considérablement diminué à 24 jours par rapport au 300 des deux dernières années. Le travail de prévention du CHSCT et les améliorations structurelles dans le cadre du plan d'accessibilité ont sûrement participé à cette diminution.

Les arrêts pour longue maladie ont augmenté en 2016 à 1 094 jours pour 3 salariés. Pour rappel en 2014 : 546 j et en 2015 : 663 j.

Hospitalisation 326 jours et congé maternité 114 jours.

Éléments budgétaires



Joy a passé un CAP en Agent Polyvalent de Restauration. Il est actuellement embauché en apprentissage au restaurant L'Estancot à Vienne.

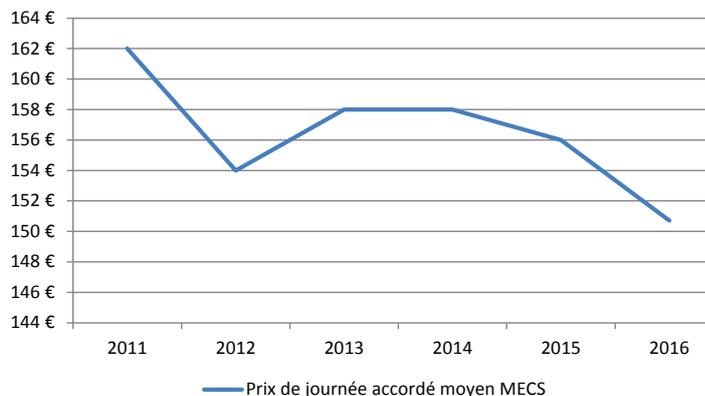
Répartition des charges d'exploitation

	Réel 2013	Réel 2014	Réel 2015	Béel 2016
Total charges d'exploitation (K€)	3 501	3 451	3 528	3 583
Charges de personnel (K€)	2 202	2 182	2 173	2 135
Charges autres (K€)	1 299	1 269	1 355	1 448

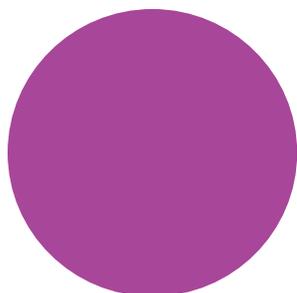


Kévin après 2 ans à JMV, a obtenu un CAP Maintenance de Bâtiments de Collectivité et a participé au chantier de solidarité internationale au Népal. Il travaille en interim dans le bâtiment.

Le prix de journée



La MECS en 2014 a réduit ses charges d'exploitation malgré une activité soutenue. Le Conseil Départemental, en raison de nouvelles contraintes financières, a baissé sa dotation de 10 K euros en 2015 et de 10 k euros en 2016.

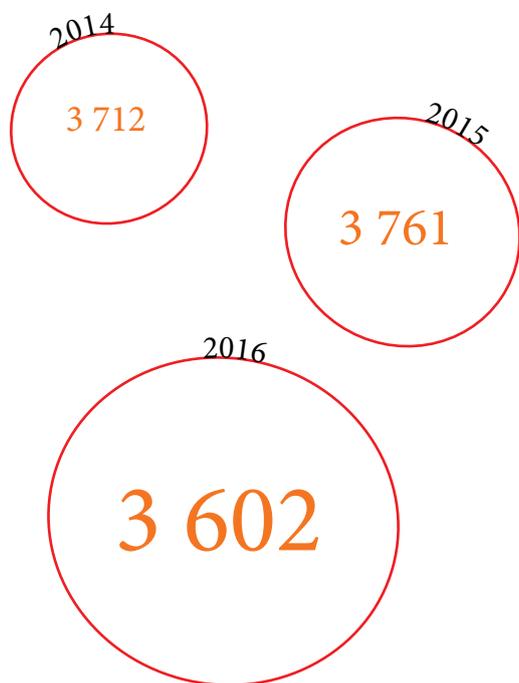


Après 3 ans passés à JMV, Mejdj a eu son CAP Agent de sécurité. Il a 2 emplois : accueillant à la préfecture de Lyon au service immigration et agent de sécurité le soir à Lyon Part Dieu.



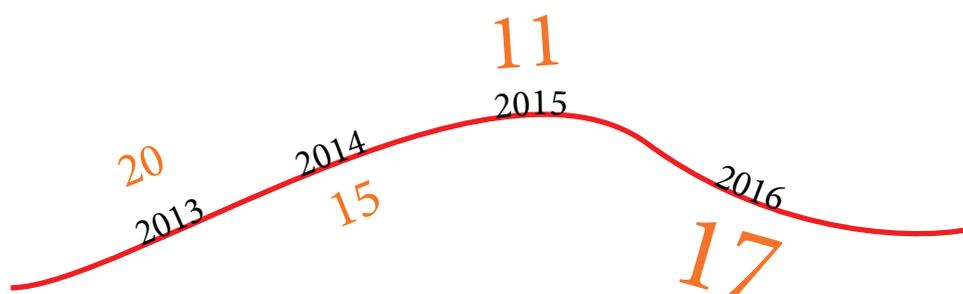
Chiffres clés Service Assistants Familiaux 2016

Activité en journées



Abdellah a été accueilli 3 ans dans le service des ASSFAM. Il est actuellement en apprentissage Plomberie.

Les demandes d'admissions



Les demandes d'admission dépassent notre capacité d'accueil. Nous répondons favorablement pour environ 1/3 d'entre elles chaque année. La demande reste soutenue en raison de notre projet d'accueil et de formation.



Morgan est resté plus de 2 ans à JMV. Il va passer son BAC PRO SAPAT aide à la personne en juin 2017. Il est majeur et a demandé à retourner vivre chez ses parents.

Après 2 ans à JMV, **Adrien** a eu son CAP Mécanique Moto. Il poursuit ses études actuellement à Chambéry en BAC PRO mécanique poids lourd.



16,5 ans est la moyenne d'âge des jeunes.

3 ans est la moyenne des durées d'accueil.

6 jeunes sont sortis cette année de ce dispositif après 3 ans d'accueil.



L'équipe des Assfam lors de la remise du diplôme à deux salariées.

Éléments budgétaires

Répartition des charges d'exploitation

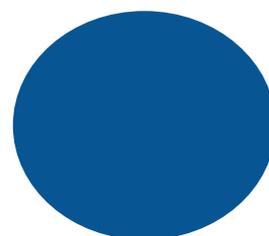
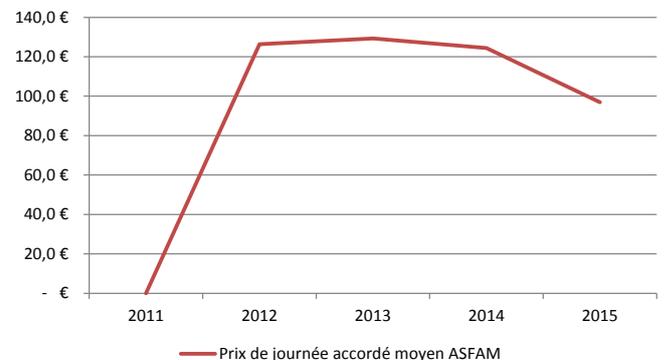
Prix de journée accordé moyen ASSFAM

2012	2013	2014	2015	2016
126 €	129 €	124 €	97 €	113 €



Après 2 ans à JMV, **Manef** a obtenu un CAP en Maintenance de Bâtiments de Collectivité. Permis de conduire en poche, il a fait un BAC Professionnel tourneur fraiseur sur commande numérique. Actuellement, il attend un numéro d'inscription du Conseil National des Activités Privées de Sécurité pour son Certificat de qualification professionnelle en sécurité qu'il prépare sur la Frette.

Le prix de journée



En route pour 2017

Les établissements JMV fêtent les **30** ans

Janvier

Etude d'impact social

Septembre

Novembre

Signature du CPOM

Lancement du site web

<http://jeanmarievianny.apprentis-auteuil.org>



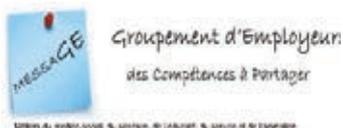
Durant un an, une grande concertation a été organisée dans les établissements d'Apprentis d'Auteuil et sur Internet pour construire un Livre Blanc. De nombreux jeunes ont pu donner leur avis sur des sujets qui nous touchent particulièrement : le travail, la famille, la vie en société, l'école... Ensemble, des groupes ont réfléchi, inventé des solutions. Le Livre Blanc d'Apprentis d'Auteuil restitue l'essentiel de ces échanges. Une idée prédominante : donner aux jeunes la possibilité de devenir acteurs de leur présent et de leur avenir en leur faisant confiance et en leur laissant la parole. Une chose est sûre : nous avons besoin d'une véritable politique pour la jeunesse. Ce livre reprend la parole des jeunes, des familles, les convictions d'Apprentis d'Auteuil et les 20 propositions pour améliorer le quotidien des jeunes et de leurs familles. A partir de la parole des jeunes et de tous ceux qui les entourent : familles, collaborateurs, bénévoles et bienfaiteurs. Lancée en septembre 2015, la démarche de concertation, construite en lien avec l'Agence Nouvelle pour les Solidarités Actives (ANSA), a permis de faire remonter les constats et propositions des jeunes. Ce que nous proposons dans ce livre découle directement de la parole qui nous a été confiée. Suivez nos propositions sur www.jeunesse2017.fr

2016 Remerciements

C'est grâce à de nombreux soutiens qu'Apprentis d'Auteuil peut agir : les bienfaiteurs, les bénévoles, les anciens, les pouvoirs publics, les collectivités territoriales et les entreprises partenaires. Mais aussi, les autres acteurs du secteur social qui contribuent à la construction et à la mise en oeuvre des projets. Autant de liens tissés, de marques de confiance et d'engagement pour que les jeunes et les familles trouvent leur place dans la société. Nous tenons à vous remercier très chaleureusement.



Nos partenaires Institutionnels



Nos anciens

En 30 ans 2 000 jeunes sont passés dans un des établissements de JMV. Aujourd'hui beaucoup d'entre eux reviennent dans cet établissement en famille pour témoigner auprès des jeunes, aider sur des chantiers, ou accueillir des jeunes en stage.



Nos bienfaiteurs et mécènes

Adecco



somfy.

Nos bénévoles

Une dizaine de bénévoles donnent de leur temps notamment pour l'aide aux devoirs, des événements, des ateliers... Un soutien très apprécié car ils apportent leur expérience et leur générosité.



◀ La détresse d'une part grandissante de la jeunesse est **la plus grande injustice** de notre époque. Pour beaucoup, les jeunes sont devenus un problème de société alors qu'ils devraient en être la plus grande richesse.

Acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux **jeunes et aux familles fragilisés** ce qui leur manque le plus : la confiance. ▶

LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR



APPRENTIS D'AUTEUIL en chiffres



Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil accompagne

27 000

jeunes et familles fragilisés
en France et dans les DOM.

plus de **23 000**
jeunes pris en charge,
en difficulté scolaire, sociale
ou familiale.



de la naissance à 26 ans
et plus, **principalement de**
6 à 21 ans.

4 000 familles accompagnées,
en difficulté dans l'éducation
de leurs enfants.

80

formations dispensées,
du CAP au BTS, réparties
en 19 grandes filières
(générale, agricole,
bâtiment, hôtellerie-
restauration, travaux
paysagers/horticulture...)

81,7%

de réussite pour les
jeunes présentés aux
examens de l'Éducation
nationale.

Au cours de
l'année 2013, **(2 000
anciens)** en difficulté
plus de ont bénéficié
d'un soutien.

À L'INTERNATIONAL



Apprentis d'Auteuil accompagne près de **20 000** jeunes
et familles dans **53 pays** dans le cadre de la coopération
internationale via **195 partenaires.**

En 2013, près de **2 000 jeunes** et **300 adultes** de la fondation
ont bénéficié d'une expérience à l'international.



Depuis 150 ans, nous aidons les jeunes en difficulté
à redessiner leur trajectoire.

Faites un don sur apprentis-auteuil.org

LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR

